# HYBRID-SEMINAR: Eingruppierung und Stellenbewertung nach TVöD für technische Arbeitsplätze

**Produktnummer**
2024-52732M

**Termin**
28. November 2024
09:00 bis 16:30 Uhr

**Gebühren pro Teilnehmer:in**
290,00 € (inkl. Seminarunterlagen)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

## Inhalte

- Tarifrechtliche Grundlagen
- Eingruppierung als Normanwendung
- Eingruppierung nach der Entgeltordnung TVöD VKA
- Erstellen und Bewerten von Tätigkeits-/Stellenbeschreibungen
- Besonderheiten bei technischen Arbeitsplätzen
- Praktische Übungen, Fallbearbeitung

## Dozent:innen

**Heinz-Peter Bergauer**
Ltd. Verwaltungsdirektor a. D.,
ehem. Leiter Personal und IT-Referat, Bezirk Mittelfranken,
Dozent für öffentliches Dienstrecht, Arbeits- und Tarifrecht

## Zielgruppe

- Personalverantwortliche
- Mitarbeiter:innen der Personalabteilungen
- Führungskräfte
- Interessenvertretungen (Betriebs- und Personalräte)

Das Seminar eignet sich insbesondere für neue Mitarbeiter:innen und Nachwuchskräfte in den personalverwaltenden Stellen im kommunalen Bereich.

## Ziele

Vor allem im technischen Bereich sorgt die Eingruppierung und Stellenbewertung im Rahmen der Regelungen nach TVöD und der Entgeltordnung (VKA) immer wieder für Probleme. Außerdem müssen die Bewertungskriterien ständig den aktuellen Entwicklungen angepasst werden. Auch bei den Qualifikationen kommen immer neue Bildungsabschlüsse dazu, die vor allem bei der Eingruppierung eine Herausforderung darstellen.

Das Seminar vermittelt Ihnen ein grundlegendes Verständnis aller relevanten Regelungen, die Sie im technischen Bereich beachten müssen. Dadurch wird es

## Ort

VWA-Mannheim
Heinrich-Lanz-Str. 19/21
68165 Mannheim

Google Maps

## Kontakt

**Information**

Nicole Wiegel
0621 43218-16
wiegel@vwa-rhein-neckar.de

**Konzeption und Beratung**

Stefan Willenbücher
0621 43218-11
seminare@vwa-rhein-neckar.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Impressum

Datenschutzhinweise

Ihnen ermöglicht, die Eingruppierung und Stellenbewertung im Einklang mit den tariflichen Vorgaben und den individuellen Qualifikationen der Beschäftigten durchzuführen.