PERSONALWESEN

Professionelle Bewerbungsgespräche führen - Mit der STAR-Methode Kompetenzen erkennen

Produktnummer
2024-52037S

Termin
03.07.2024-04.07.2024
09:00 bis 16:30 Uhr

Gebühren pro Teilnehmer:in
536,00 € (inkl. Seminarunterlagen)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

Inhalte

Im Mittelpunkt steht das Führen von professionellen, respektvollen und präzisen Bewerbungsgesprächen, um langfristig die Anzahl der Einstellungen zu erhöhen oder eine Vereinheitlichung in der Durchführung von Bewerbungsgesprächen zu erreichen.

Die Teilnehmer:innen erhalten Fragen an die Hand, die sie zu fokussierten Interviewleitfäden kombinieren können. Sie lernen eine Methode kennen, mit der Sie verhaltensorientierte Fragen selbst entwickeln. Damit steigern Sie die Validierung zwischen dem im Bewerbungsgespräch und dem im späteren Alltag gezeigten Verhalten. Wichtig dabei ist, Bewerberkompetenzen wie z. B. Leistungsbereitschaft, Arbeitsweise oder Teamfähigkeit zuverlässig zu erkennen. Anhand von Beispielen erfahren die Teilnehmer:innen typische Fehler und Bewertungstendenzen.

Ein gezielt eingeübter Interviewablauf und eine eingeübte Fragetechnik vermittelt Gesprächsführenden Sicherheit. Ziel ist es, durch strukturiertes Vorgehen, die bestmöglichen Kandidaten für die jeweilige Position zu finden und das eigene Unternehmen nach außen positiv zu repräsentieren. Sie gestalten von Anfang an die erfolgreiche Mitarbeiterbindung.

> Interviewtraining
- Gesprächsaufbau und Gestaltung der Gesprächsführung
- Rollenverteilung im Bewerberauswahlgespräch – Perspektivenwechsel durch Einnahme von Bewerberrollen in Gesprächssimulationen
- Verschiedene Fragetechniken wirkungsvoll einüben

> STAR-Methode
- Kennenlernen der Methode um einen qualifizierten, verhaltensorientierten Fragenkatalog zu formulieren

> Wahrnehmen und Bewertung
- Verschiedene Wahrnehmungs- und Beurteilungsfehler beleuchten, um die eigene Urteilskraft objektiver zu gestalten

Ort

VWA Bildungshaus Stuttgart
Wolframstr. 32
70191 Stuttgart

Google Maps

Kontakt

Information

Alexandra Kohler
0711 21041-28
a.kohler@w-vwa.de

Konzeption und Beratung

Kathrin Rahn
0711 21041-61
k.rahn@w-vwa.de

Anmelde- und Teilnahmebedingungen

Impressum

Datenschutzhinweise

> Innere Haltung
- Persönlichen Auftritt und Wirkung stärken

> Gezieltes Erwartungsmanagement
- Repräsentation Ihrer Behörde/Ihres Unternehmens – Werte der Behörde bzw. des Unternehmens, aus der Sicht der Kandidaten denken

Dozent:innen

Anett Weber-Pöpsel
Perspektiven Akademie
Training, Beratung, Entwicklung
Stuttgart und München

Zielgruppe

Führungskräfte, Bereichsleiter:innen, alle Mitarbeiter:innen, die im Rahmen von Personalauswahlprozessen qualitativ hochwertige und präzise Interviews führen wollen.

Ziele

Sie profitieren von einem befruchtenden Austausch untereinander. Dieser garantiert Ihnen als Teilnehmer:innen ein breiteres Fachwissen, eine stärkere Vernetzung und persönliche Horizonterweiterung.

Methodik

Kurzweiliger Theorieinput, Einzel- und Gruppenarbeit, wertvoller Austausch untereinander, Diskussion und Reflexion, Simulation von Bewerberinterviews, Feedback