

## Personalauswahlgespräche professionell geführt

**Produktnummer**

2024-52033S

**Termin**09.04.2024-10.04.2024  
09:00 bis 16:30 Uhr**Gebühren pro Teilnehmer:in**

536,00 € (inkl. Seminarunterlagen)

Die VWA geht davon aus, dass der Arbeitgeber die Teilnahmegebühr sowie Reisekosten übernimmt.

### Inhalte

Qualifizierte, motivierte und leistungsstarke Mitarbeiter:innen sind heute Erfolgsfaktor Nummer eins. Fehlentscheidungen bei der Personalauswahl sind Fehlinvestitionen und können mitunter sehr teuer werden. Es lohnt sich also, in die Optimierung von Auswahlgesprächen zu investieren.

Für eine zielführende Personalauswahl ist das persönliche Gespräch nach wie vor unabdingbar und stellt hohe Anforderungen an die Gesprächsführenden.

Das Seminar wird mit einer praxisorientierten Methodik in die dabei relevanten Grundlagen einführen und Übungsmöglichkeiten für die Durchführung geeigneter Auswahlverfahren bieten.

- Anforderungsprofile erstellen – wer nicht weiß, was sie/er sucht, wird nicht die oder den Richtigen finden – Merkmale, Ausprägungen, Gewichtung und Erstellen von Beobachtungsbögen
- Analyse von Bewerbungsunterlagen
- Durchführung einer Vorauswahl
- Rahmenbedingungen des Auswahlgesprächs
- Themen eines Auswahlgesprächs – ein inhaltlicher Überblick
- Der gelungene Einstieg ins Interview
- Grundregeln für die Gesprächsführung und das Gesprächsverhalten
- Einüben wirksamer Fragetechniken – wie Sie durch gute Fragen viel über die/den Bewerber:in erfahren
- Frei, halbstrukturiert oder strukturiert – die Gestaltung des Einstellungsgesprächs
- Erstellung eines Gesprächsleitfadens – wie prüfe ich die konkreten Merkmale des Anforderungsprofils?
- Auswahlgespräche sind immer subjektiv – die häufigsten Beobachtungs- und Beurteilungsfehler
- Die Macht des ersten Eindrucks – spontane Bewertungsmuster erkennen und konstruktiv damit umgehen
- Auswertung und Protokollierung
- Die Auswahlentscheidung auf der Basis des Vergleichs zwischen Anforderungs- und Bewerberprofil
- Auswahlgespräche und Assessment-Center-Elemente (allgemeine Anmerkungen)

**Ort**

VWA Bildungshaus Stuttgart  
Wolframstr. 32  
70191 Stuttgart

[Google Maps](#)

**Kontakt****Information**

Alexandra Kohler  
0711 21041-28  
a.kohler@w-vwa.de

**Konzeption und Beratung**

Kathrin Rahn  
0711 21041-61  
k.rahn@w-vwa.de

[Anmelde- und  
Teilnahmebedingungen](#)

[Impressum](#)

[Datenschutzhinweise](#)

- Digitale Vorstellungsgespräche
- Erfahrungsaustausch

## Dozent:innen

### Ute Hönnige

Führungstrainerin, diplomierter Systemischer Coach,  
Fachkraft für Eignungs- und Personaldiagnostik, Supervisorin, VWA e. V.

## Zielgruppe

Alle Personen aus dem öffentlichen Dienst (Führungskräfte, Mitarbeiter:innen, Personalratsmitglieder), die an Personalauswahlprozessen und -entscheidungen mitwirken.

## Ziele

Sie lernen sowohl theoretisch als auch in praktischen Übungen wie Sie Ihre Auswahlgespräche auf der Basis eines genauen Anforderungsprofils noch strukturierter, effizienter und erfolgreicher führen können. Sie können stellenbezogene Fragekataloge formulieren, die es Ihnen ermöglichen, fachliche und soziale Kompetenzen zuverlässiger zu ermitteln und zu bewerten.

## Hinweise

Eine Veranstaltung zum Thema „Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) - Aktuelle Rechtsprechung und Erfahrungen in der arbeitsrechtlichen Praxis" finden Sie auf unserer Homepage unter [www.w-vwa.de](http://www.w-vwa.de) mit der Produktnummer 2024-52032D.

Die Veranstaltung ist ein Wahlbaustein der von der Württ. VWA angebotenen Qualifizierungsreihe "Grundlagen Personalsachbearbeitung". Bei Interesse fordern Sie gerne das detaillierte Programm bei uns an.

Diese Veranstaltung ist auch ein fachspezifisches Modul der Qualifizierungsoffensive „Neu- und Quereinsteiger:innen in die Kommunalverwaltung!“  
Die Qualifizierungsoffensive der Württ. VWA richtet sich an Neu- oder Quereinsteiger:innen in der öffentlichen Verwaltung ohne Verwaltungsausbildung. Fordern Sie gerne die Broschüre bei uns an.